

Description du poste

Date : Février 2022

**POSTE : Directrice ou directeur du perfectionnement professionnel continu et urgentologue professeur(e)**

**DESCRIPTION DU POSTE :**

Le Réseau de santé Horizon cherche actuellement à pourvoir un poste permanent à temps plein d'urgentologue professeur(e) qui assumera également un rôle de leadership en tant que directrice ou directeur du perfectionnement professionnel continu. Ce poste sera situé à Saint John (région 2). La personne choisie devra remplir des fonctions cliniques au Service de médecine d'urgence de la région de Saint John, en plus d'être un chef de file dans l'enseignement interdisciplinaire et de préparer les nouveaux fournisseurs de soins au passage à la pratique tout au long de leur carrière au service d'urgence. Elle aura également la possibilité d'enseigner au sein du programme Dalhousie Medicine New Brunswick.

L'excellence clinique, ainsi qu'un intérêt à enseigner aux professionnels de soins de santé et à faire partie des équipes interdisciplinaires participant à tous les niveaux de soins, constituent des qualités essentielles dans notre milieu collégial croissant.

**EMPLOYEUR :**

Doté d'un budget annuel d'environ 1,1 milliard de dollars, le Réseau de santé Horizon compte plus de 12 600 employés, 1 100 médecins et 5 200 bénévoles, membres d'auxiliaires et anciens ainsi que 17 fondations et 18 associations d'auxiliaires et d'anciens. L'organisation assure la représentation des régions urbaines et rurales par l'entremise de son Conseil d'administration composé de 15 membres, dont sept sont nommés et huit sont élus.

**QUARTS DE TRAVAIL :**

- Les heures de travail seront déterminées conjointement par la personne choisie et le chef du service.
- En général, un poste équivalent temps plein en médecine d'urgence représente un total de 32 heures de travail, comprenant des heures de travail clinique et de soutien clinique ou pédagogique au sein des différents établissements.
- Des heures de travail supplémentaires payées sont réservées aux fonctions de directrice ou directeur du perfectionnement professionnel continu.

**RESPONSABILITÉS :**

La liste qui suit présente les responsabilités principales du poste. Des tâches connexes peuvent être assignées de temps à autre pour assurer le bon fonctionnement du Réseau de santé Horizon.

- Participer aux soins cliniques et au service de garde conformément aux exigences du service.
- Participer à la réalisation des objectifs définis dans le plan de financement universitaire de la médecine d'urgence.
- Exercer la médecine en respectant la mission, les valeurs et les orientations stratégiques du réseau de santé.
- Assurer le leadership des activités en tant que directrice ou directeur du perfectionnement professionnel continu du Service de médecine d'urgence (voir ci-dessous).

### **Rôle de la directrice ou du directeur du perfectionnement professionnel continu**

La directrice ou le directeur du perfectionnement professionnel continu dirigera le service dans l'enseignement interdisciplinaire et préparera les nouveaux fournisseurs de soins au passage de la théorie à la pratique tout au long de leur carrière au service d'urgence. Elle ou il intégrera le principe du perfectionnement continu du Collège royal des médecins et des chirurgiens du Canada, du Collège des médecins de famille du Canada et des organismes de réglementation afin de faciliter l'amélioration des pratiques en médecine d'urgence.

### **RÉMUNÉRATION :**

Un plan de financement universitaire concurrentiel à l'échelle nationale rémunère les urgentologues pour l'excellence clinique, la formation médicale, la recherche et l'administration. La personne retenue sera rémunérée à l'heure pour ses quarts de travail clinique et sa contribution générale au service, en plus d'être admissible à un financement supplémentaire pour des projets universitaires et administratifs particuliers.

### **INCITATIFS :**

- Possibilité d'être admissible à un incitatif de recrutement du gouvernement provincial avec signature d'un accord de service.
- Indemnité de déménagement avec signature d'un accord de retour de service.

**DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION :** Printemps/été 2022

### **RENSEIGNEMENTS SUR LA COMMUNAUTÉ :**

Imaginez...

un terrain de jeu au Canada atlantique niché entre océan et cours d'eau limpides.

Liez-vous d'amitié...

avec une collectivité accueillante qui vous fera goûter à la riche culture des Maritimes et de l'Acadie.

Appartenez...

à une collectivité où les familles peuvent élever leurs enfants dans un milieu sécuritaire et « tricoté serré » et où le coût de la vie est abordable.

Tant dans la ville de Saint John que dans la vallée de la rivière Kennebecasis, on trouve dans la région un large éventail de logements à prix abordable allant des propriétés patrimoniales aux maisons haut de gamme. Ville portuaire en pleine croissance, Saint John est la plus ancienne ville constituée du Canada (1785) et le berceau du premier musée et du premier marché des fermiers au pays. La région offre d'excellentes possibilités d'emploi et de formation pour les conjoints et les familles. Les villes et villages avoisinants, notamment St. Stephen, Sussex et Grand Manan, offrent une variété d'activités récréatives et sportives pour tous les groupes d'âge.

**QUALIFICATION PROFESSIONNELLE (GÉNÉRALE) :** Doctorat en médecine.

- Certificat du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada en médecine d'urgence ou du Collège des médecins de famille du Canada – médecine d'urgence, ABEM, FRCM, ou l'équivalent.
- Admissibilité au permis d'exercice du Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick.

- Admissibilité à une nomination au corps professoral de l'Université Dalhousie.
- Certification courante en soins avancés de réanimation en traumatologie (ATLS), en technique spécialisée de réanimation cardio-respiratoire (ACLS), en soins pédiatriques (PALS) ou en soins avancés de réanimation en pédiatrie (APLS).
- Compétences en échographie au point d'intervention (PoCUS) et en gestion des voies aériennes d'urgence.
- La maîtrise de l'anglais est obligatoire. Le bilinguisme est considéré comme un atout.
- Conformément aux exigences de l'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada.
- Excellentes aptitudes pour la communication, les relations interpersonnelles et la formation d'équipes.
- Bons antécédents d'assiduité et de travail.
- Capacité physique d'exécuter les tâches assignées.
- Volonté de se déplacer vers et depuis tous les hôpitaux régionaux, selon les besoins.

**Exigences du poste de directrice ou directeur du perfectionnement professionnel continu :**

Ce portefeuille conviendra à une personne qui est adepte de la formation médicale et qui a de l'expérience dans l'établissement et l'avancement de la formation médicale de nombreux rôles. Elle doit avoir d'excellentes compétences en communication, en relations interpersonnelles et en organisation.

**POUR POSTULER OU OBTENIR DES RENSEIGNEMENTS :**

Les candidates et candidats sont invités à visiter le site [www.emploissanténb.ca](http://www.emploissanténb.ca)  
Pour de plus amples renseignements sur le programme, visitez le site [www.emergencymedicineNB.ca](http://www.emergencymedicineNB.ca) (en anglais seulement).